

Spezifikation

Chief Operating Officer, Mitglied der Gruppenleitung (100%)

Unser Kunde

Die Schoop Gruppe ist ein Familienunternehmen das heute in der dritten Generation von Dr. Adrian Schoop als CEO geführt wird. Die Schoop Gruppe ist mit ihren rund 200 Mitarbeitern in den letzten 65 Jahren kontinuierlich gewachsen und bietet heute professionelle Dienstleistungen und Produkte in den Bereichen Garten, Dach & Fassade an. Die Leistungen umfassen sämtliche Gartenarbeiten von der Beratung über Planung bis hin zur Umsetzung, inklusive der Gartenpflege und -instandhaltung. Darüber hinaus betreibt die Gruppe ein erfolgreiches internationales Handelsgeschäft im Bereich Abdichtung und Bedachung, Blechbearbeitungs- sowie Absturzsicherungsprodukten. Ausserdem deckt die Firma Schoop & Co. AG das gesamte Spektrum rund um Metall- und Flachdächer ab bis hin zu Spengler- und Blitzschutzarbeiten, der Planung und Installation von Solaranlagen und Absturzsicherungen sowie den Service und Unterhalt für Dach und Garten.

Die Position

Die neue Leitung 'Chief Operating Officer' nimmt als Mitglied der Gruppenleitung, heute bestehend aus dem CEO und dem CFO, die operative Gesamtverantwortung für alle Aktivitäten der strategischen Sparte «Bau» wahr und trägt dafür die volle Ergebnisverantwortung. Darüber hinaus verantwortet der COO auf Stufe Gruppenleitung, nebst dem Tagesgeschäft der Sparte Bau, auch die Innovations- und Transformations-themen auf Gruppenstufe. Der COO arbeitet, in Bezug auf sämtliche strategische Themen, eng mit dem CFO zusammen und rapportiert direkt dem Group CEO.

Der ideale Kandidat für die neu geschaffene Position des 'Chief Operating Officer' (m/w/d) hat einen handwerklichen Background und robuste Erfahrung im Bau- oder Baunebengewerbe (idealerweise Gartenbau, Bau und/oder Spenglerei). Die gesuchte Persönlichkeit hat, als Mitglied der Gruppenleitung, eine gute Balance zwischen strategischem Geschick und operationellem Tatendrang mit entsprechender Wirkung. Er/Sie kommuniziert auf Augenhöhe mit dem CEO, der Geschäftsleitung, den Mitarbeitern und Kunden gleichermaßen.

Gesucht wird eine Führungspersönlichkeit, welche Integrität und Ehrlichkeit zu ihren Grundwerten zählt und die offen und transparent nach innen und aussen kommuniziert. Wir suchen einen «Macher» mit unternehmerischem Mindset, der nahbar, durchsetzungsstark und im Auftritt bodenständig ist und der es versteht, komplexe Sachverhalte in einfache Botschaften zu übersetzen. Die Führungsspanne liegt heute bei rund 140 Mitarbeitern. In seiner/ihrer Verantwortung darf der COO auf ein überaus kompetentes und motiviertes Führungsteam zählen.

Die Hauptaufgaben

Die Leitung Chief Operating Officer:

- Ist fachlich und personell für das Gesamtergebnis des strategischen Bereichs «Bau» verantwortlich und ist in dieser Funktion sowohl strategisch wie auch operativ tätig.
- Ist für die personelle und fachliche Führung der GL-Mitglieder des strategischen Geschäftsfeldes «Bau» mit den entsprechenden Führungsinstrumenten (GL-Sitzung, Reporting, Gesamt-Kader-Sitzung) verantwortlich.
- Etabliert eine performancebasierte Führungs- und Handlungsstruktur und begleitet sein Führungsteam als Coach und Mentor in ihrer Weiterentwicklung.
- Entwickelt und etabliert ein KPI-Dashboard zwecks Steigerung der Prozess-Effizienz und leitet allfällige Massnahmen ein.
- Schafft den Rahmen und stellt sicher, dass die Bauprojekte innerhalb der definierten Kostenbudgets, Zeitvorgaben und Qualitätsrichtlinien erfolgreich umgesetzt werden.
- Stellt sicher, dass die Organisation und die internen Handlungsabläufe so definiert sind, dass Kundenerwartungen effizient erfüllt werden.
- Berät die Eigentümer-Familie in Bezug auf die Strategie.
- Verantwortet die für die Geschäftsentwicklung notwendigen Change- und Transformationsprozesse (insbesondere durch eine klare Führungskommunikation).
- Erarbeitet SWOT-Analysen, Ziel-Kataloge, Businesspläne und Lösungskonzepte.
- Verantwortlich für das Managementsystem und trägt damit die Oberaufsicht für die Leistungserstellung der Schoop Gruppe nach den ISO-Normen 9001 (Qualitäts-Managementsystem), 14001 (Umwelt-Managementsystem) und 45001 (Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit).
- Baut kontinuierlich Verbesserungsprozess-Strukturen (KVP) über die gesamte Gruppe auf und stellt KVP zur Identifizierung und Realisierung permanenter Verbesserungsmaßnahmen auf.

Arbeitsort ist der Grossraum Baden und nach Bedarf das Homeoffice.

Der ideale Kandidat/die ideale Kandidatin

Gesucht wird eine authentische, empathisch starke und gewinnende Führungspersönlichkeit mit natürlicher Autorität, welche robuste Erfahrung und nachhaltige Erfolge im Baugewerbe (Gartenbau, Spenglerei & Flachdach) nachweisen kann sowie entsprechend gut in der Branche vernetzt ist.

Ausbildung:	Berufsausbildung im Bau- Baunebengewerbe mit Weiterbildung in Unternehmensführung auf Fachhochschulniveau oder abgeschlossenes Hochschul- oder Universitätsstudium in betriebswirtschaftlicher Richtung
Sprachkompetenzen:	Sehr gute Kenntnisse in Deutsch, Englisch von Vorteil
Nationalität:	Offen, mit der Schweizer Kultur vertraut
Erfahrungsprofil:	Ausgewiesene und langjährige Erfahrung (mind. 5 Jahre) in der Unternehmensführung Belastbare Erfahrung im Bau- oder Baunebengewerbe und den entsprechenden Leistungsausweis Umfassende Marktkenntnisse im Baugewerbe (Gartenbau und Spenglerei & Flachdach) sowie eine entsprechende gute Marktvernetzung Erfahrung im Handel von Vorteil
Führungserfahrung:	Erfahrung in der Führung von mehrstufigen Managementteams Unternehmerischer Leistungsausweis, erfolgreiche Führungstätigkeit mit operativer P&L-Verantwortung Profunde Kenntnisse und konkrete Erfahrung im Einsatz modernster Führungs- und Unternehmenssteuerungs-Instrumenten (bspw. KVP-Ansatz, Transformationserfahrung etc.) Nachweisbare Erfahrung in der Kulturentwicklung rasch wachsender, dynamischer Organisationen
Fähigkeiten und Eigenschaften:	Verkörpert das Unternehmertum und zeichnet sich durch hohe Beharrlichkeit und Durchsetzungsvermögen aus Ausgeprägtes Verständnis für Kunden-/Partnerbedürfnisse mit hoher Umsetzungsorientierung Starker Zielerreichungswille, Erfolgsorientierung und Durchhaltevermögen

Verfügt über ausgesprochene analytische Fähigkeiten mit Interesse am Detail

Zeichnet sich durch einen offenen, ehrlichen und integren Führungsstil aus

Fähigkeit zur integrativen Zusammenarbeit innerhalb der gesamten Gruppe in Balance zum Unternehmertum mit hoher Eigenständigkeit

Verfügt über den Blick auf das Wesentliche und die Fähigkeit, Aufgaben zu strukturieren und umzusetzen

Ambitionierter Leader mit einer gut ausbalancierten Risikobereitschaft

Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten auf allen Ebenen, insbesondere gegenüber Kunden und internen Anspruchsgruppen

MAN – 27.01.2023