



# «Die Biografie ist heute nur noch die Eintrittskarte»

**Roman Huber** weiss, wie man heute echtes Potenzial erkennt, auch wenn KI jeden Lebenslauf glättet.

INTERVIEW: WILMA FASOLA

**Früher suchte man im Bereich Executive und Professional Search für einen Job jemanden, der das, was er morgen tun soll, bereits anderswo erfolgreich gemacht hat. Warum funktioniert das nicht mehr?**  
Früher war Executive Search ein anderer Job. Aber dieser Fokus auf die Vergangenheit greift heute ins Leere. Wir haben einen Kippunkt erreicht. Anders als frühere Wellen der Digitalisierung wirkt die heutige Dynamik direkt auf die Entscheidungsfindung und auf strategische Wissensmonopole. Getrieben wird dies durch KI und globale Volatilität. Aber ganz klar: Wer sich heute nur auf das verlässt, was er schon kann, bleibt immer das, was er schon ist. Wir brauchen an der Spitze Menschen, die das grosse Ganze wirklich verstehen und lenken wollen. Es geht um den Mut, in einem chaotischen System echte Entscheidungen zu treffen, statt nur Prozesse zu verwalten.

**Sie beobachten in Ihrer täglichen Arbeit oft, dass CEOs und andere C-Level (allzu)**

**operativ agieren. Wo liegt hier in Ihren Augen die Gefahr?**

Das ist ein unterschätztes Problem. Die Anforderungen haben sich in den letzten zwanzig Jahren radikal verändert. Eine starke Persönlichkeit mit tiefem Fachwissen allein ist heute oft eher Belastung denn Segen. Ein CEO darf sich nicht im Tagesgeschäft aufreiben. Seine Nummer-eins-Priorität muss es sein, eine fachlich wie menschlich herausragende Geschäftsleitung zu installieren und zu orchestrieren. Nur so skaliert Führung. Der CEO braucht Zeit für die qualitative Bestimmung der strategischen Ausrichtung und für die Erkundung der nächsten geschäftsrelevanten «Geländekammern», die für die Zukunftssicherung essenziell sind.

**Das klingt nach einem Abschied vom CEO als klassischer Galionsfigur.**

Absolut. Das Credo «too good to be ignored» mit medienwirksamen Auftritten funktioniert nicht mehr. Auch wenn einige das noch nicht verstanden haben. Essenziell ist eine Geschäftsleitung, die durch spezifisches Fachwissen kompetentere Beiträge leistet. Gefragt ist ein neues Führungsverständnis mit Kooperationscharakter – oder wie ich es nennen würde: ein aktives Coaching der Geschäftsleitung statt eines Top-down- oder eines Laissez-faire-Ansatzes. Ein CEO sollte sich auf die Reduktion von Komplexität, das Orchestrieren von Innovation und das Schaffen einer emotionalen Verbundenheit

konzentrieren. Denn nur das macht die Transformationen erst bedeutsam.

**KI liefert heute perfekte Lebensläufe auf Knopfdruck. Woran erkennen Sie in diesem Umfeld noch echtes Potenzial?**

Die Biografie ist heute nur noch die Eintrittskarte, aber kein Beleg mehr für die Sicherstellung der Zukunftsfähigkeit. KI glättet im Grunde jeden Lebenslauf. Und genau darum setzen wir auf hoch validierte Tests und spezifische strukturierte Interviews. Vor allem aber fragen wir nach. Und hören hin. Wir wollen verstehen, wie ein Mensch unter Druck agiert. Ganz wichtig ist dabei Klarheit. Frei nach Einstein: Wer eine komplexe Sache nicht einfach erklären kann, hat sie nicht tief genug durchdrungen. Wir bohren nach, bis wir die strategische Urteilskraft eines Kandidaten wirklich spüren.

**Wie wichtig ist heute Mut als Kompetenz geworden?**

Mut ist hoch relevant im Führungsalltag. Erfolg ist letztlich eine Abfolge guter Entscheidungen, und die benötigen zum Beispiel auch Mut zur Lücke. Wir prüfen in Gesprächen gezielt, ob jemand ohne vollständige Datenlage entscheiden kann. Echte Führung beweist sich im Sturm, nicht im Haf. Was eben bedeu-

«Ein CEO darf sich nicht im Tagesgeschäft aufreiben.»

tet, nicht in Starre zu verfallen und Verantwortung von sich zu schieben, sondern handlungsfähig zu bleiben.

**Was denken Sie, warum scheitern heute Führungskräfte, die lange Zeit als «sichere Bank» galten?**

Die Halbwertszeit von Wissen ist drastisch gesunken. Relevanz entsteht durch kontinuierliche Weiterentwicklung. Ein weiterer Grund ist mangelhafte Governance. Zum Beispiel KI: Hier sehen wir oft einen blinden Fleck im Verwaltungsrat. Viele delegieren das Thema an die Geschäftsleitung. Und diese delegieren es weiter an den CTO oder CDO. Aber wer KI delegiert, delegiert die strategische Verantwortung. Ohne klare Governance entsteht ein schlechender Kontrollverlust, bei dem Systeme entscheiden, während der Verwaltungsrat formell haftet. Wer sagt: «Das geht altersbedingt an mir vorbei», handelt schlicht verantwortungslos gegenüber der Zukunftsfähigkeit der Firma.

**Was haben Sie in Ihrem Unternehmen getan, damit Sie zukunftsfähig bleiben?**

Wir setzen zunehmend auf KI-Agentensysteme und nutzen sie zur Automatisierung und zur fundierten Analysevorbereitung. Diese technologische Effizienz hat direkte Auswirkungen auf die Kosten, und davon profitieren unsere Kunden. Entscheidend bleibt für uns aber das Prinzip «Human in Control»: Bei jeder qualitativen Beurteilung ist das menschliche Urteil die letzte Instanz. Da unsere Partner selbst langjährige Erfahrung als C-Level-Führungskräfte oder Unternehmer mitbringen, verstehen wir die operative und strategische Realität unserer Kunden nicht nur vom Hörensagen.

**Was ist denn der grösste Fehler, den ein Personalberater heute machen kann?**

## Zur Person

Roman Huber ist Managing Partner bei der Roy C. Hitchman Executive Search AG. Die Zürcher Firma ist seit vierzig Jahren auf die Suche und Beurteilung von Führungskräften spezialisiert. Ihr Fokus liegt auf Technologie- und KI-affinen Verwaltungsräten und C-Level-Besetzungen.



«Mehr Fernrohr und weniger Rückspiegel» bleibt das Gebot der Stunde.»

Wenn der Berater denkt, er müsse die Wahl für den Kunden treffen. Unsere Aufgabe ist es, eine exzellente Auswahl zu präsentieren, damit der Kunde die beste Entscheidung fällen kann. Ein weiterer Fehler ist eine unsaubere Abklärung des Backgrounds. Da wir bei Roy C. Hitchman von unserer Qualität überzeugt sind, gewähren wir meist ein Jahr Garantie auf unsere Platzierungen. Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber Kandidaten und Kunden sehr ernst.

**Und was ist Ihr abschliessender Rat an die Entscheider im Jahr 2026? Worauf liegt der Fokus?**

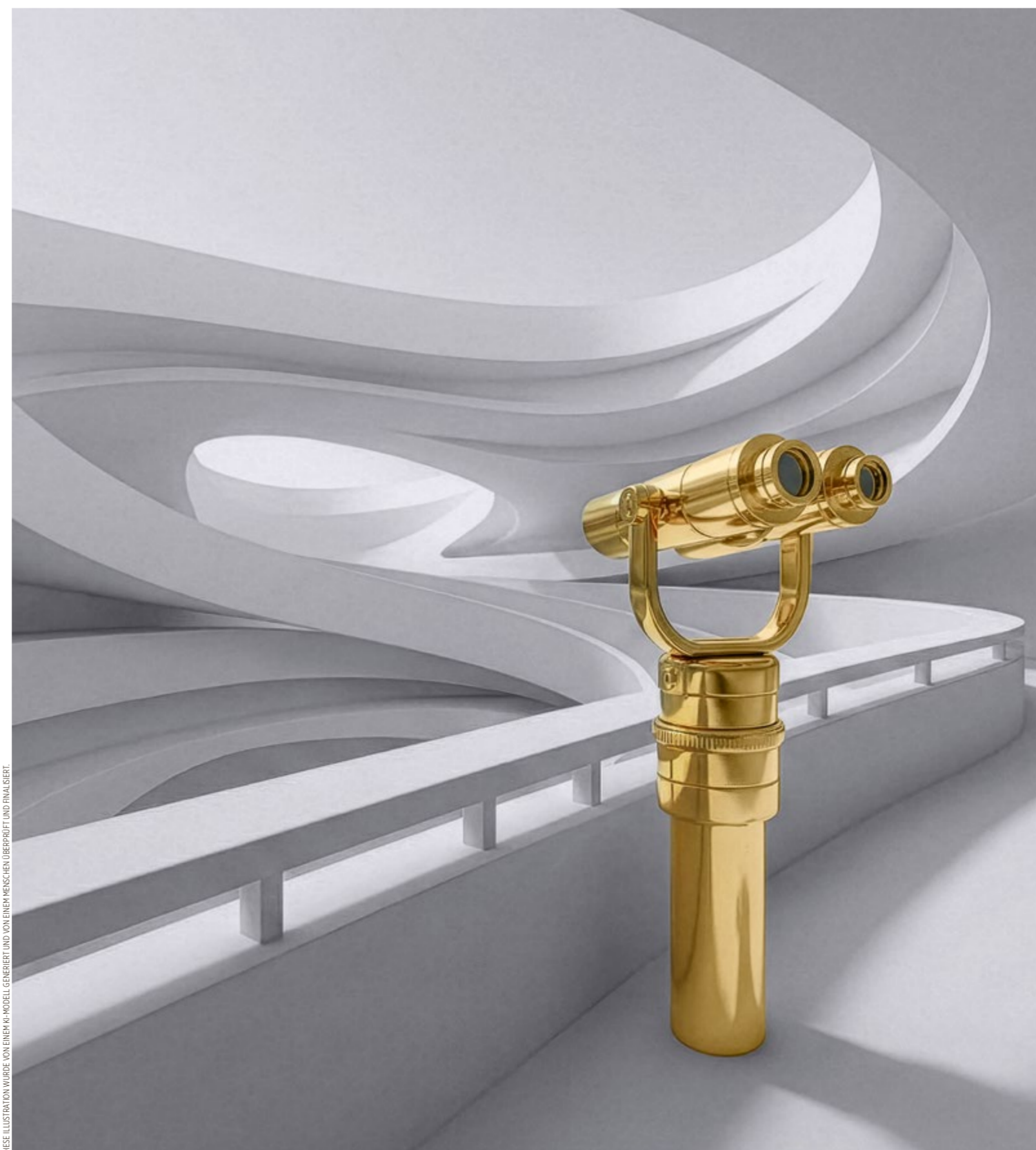
«Mehr Fernrohr und weniger Rückspiegel» bleibt das Gebot der Stunde. Verwaltungsräte und Geschäftsleitungen müssen den Mut haben, unkomfortable Fragen zu stellen. Und KI ist kein Zukunftsthema, sie ist Gegenwart. Sie trennt jene Gremien, die führen, von jenen, die geführt werden. Es gibt keinen Shortcut.

## Executive Search

Legende: 90 bis 100 Punkte ●●●●● 82,5 bis unter 90 Punkte ●●●●○ 75 bis unter 82,5 Punkte ●●●●○

Urkundenname (Marke, ohne Legal Entity)	Website	Hauptsitz in der Schweiz	Anzahl Standorte in der Schweiz*	Score
4 Success	4success.ch	Luzern	1-10	●●●●○
A&U	Kaderberatung.ch	Basel	1-10	●●●●●
Amrop	Amrop.com	Zürich	1-10	●●●●●
Arkadium	Arkadium.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Avalect	Avalect.ch	Zug	1-10	●●●●●
Batterman Consulting	Batterman.ch	Basel	1-10	●●●●○
Bellevue Executive Search	Bellevue-executive-search.ch	Küsnacht ZH	1-10	●●●●●
Board Boutique	Boardboutique.com	Zürich	1-10	●●●●●
Bornhauser People's Management	Bornhauser.com	Bern	1-10	●●●●○
Boyden	Boyden.com	Zürich	1-10	●●●●●
Careerteam	Careerteam.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Consult & Pepper	Consultandpepper.com	Luzern	1-10	●●●●●
Coopers	Coopers.ch	Hergiswil NW	1-10	●●●●●
Cornfeld	Cornfeld.ch	Rüschlikon ZH	1-10	●●●●○
Digital Heads	Digitalheads.ch	Erlenbach ZH	1-10	●●●●●
Dr. Thomas A. Biland Executive Search	Bilandpartner.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Egon Zehnder	Egonzehnder.com	Zürich	1-10	●●●●●
Eligendo	Eligendo.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Engineering Management Selection EMS	Ems.ch	Zürich	1-10	●●●●○
Ganci Partners	Gancipartners.ch	Lausanne	1-10	●●●●●
Heidrick & Struggles	Heidrick.com	Zürich	1-10	●●●●●
House of Jobs	Houseofjobs.ch	Mellen ZH	1-10	●●●●●
Human Professional Personalberatung	Humanpro.ch	Zürich	1-10	●●●●○
Innopool	Innopool.ch	Münchenbuchsee BE	1-10	●●●●●
Jörg Lienert	Joerg-lienert.ch	Luzern	1-10	●●●●●
KesslerVogler	Kesslervogler.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Kienbaum	Kienbaum.com	Zürich	1-10	●●●●●
Korn Ferry	Kornferry.com	Zürich	1-10	●●●●●
Level Consulting	Levelconsulting.ch	Zürich	1-10	●●●●●
LHH	Lhh.com	Zürich	1-10	●●●●●
Matchpoint Consulting	Matchpoint-consulting.ch	Zug	1-10	●●●●●
Matthias Döll	Matthias-doell.ch	Baar ZG	1-10	●●●●●
Meister Executive Search	Meister-executive.ch	Bern	1-10	●●●●●
Mercuri Urval	Mercuriurval.com	Kloten ZH	1-10	●●●●●
Modern Heads Executive Search	Modern-heads.com	Wilen b. Wollerau SZ	1-10	●●●●●
MPB Recruitment Group	Mpb.ch	Basel	1-10	●●●●●
Müntener & Thomas	Mt-jobs.ch	Chur	1-10	●●●●●
Mussetti Sacchetto & Partner	Mussettipartner.ch	Küsnacht ZH	1-10	●●●●○
Nellen & Partner	Nellen.ch	St. Gallen	1-10	●●●●●
NWS Executive Search	Nws.swiss	Basel	1-10	●●●●●
Oprandi & Partner	Oprandi.ch	Baar	1-10	●●●●●
Page Executive	Pageexecutive.com	Zürich	1-10	●●●●●
Pedersen & Partners	Pedersenandpartners.com	Zürich	1-10	●●●●●
Permserv	Permserv.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Personal Sigma	Personal-sigma.ch	Sursee LU	1-10	●●●●○
Petrag	Petrag.ch	Weinfelden TG	1-10	●●●●●
Robert Half	Roberthalf.com	Zürich	1-10	●●●●●
Robert Walters	Robertwalters.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Roy C. Hitchman	Roy-hitchman.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Russell Reynolds Associates	Russellreynolds.com	Zürich	1-10	●●●●●
Schilling Partners	Schillingpartners.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Spencer Stuart	Spencerstuart.com	Zürich	1-10	●●●●●
Swisslinx	Swisslinx.com	Zürich	1-10	●●●●○
The Motion Partner	Themotionpartner.ch	Zug	1-10	●●●●○
Thoma & Partner	Thoma-partner.ch	Baar ZG	1-10	●●●●○
Wilhelm	Wilhelm.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Wirz & Partners	Wirz-partners.ch	Zug	1-10	●●●●●
Witena Executive Search	Witena.com	Zürich	1-10	●●●●●
Zollway	Zollway.ch	Mendrisio TI	1-10	●●●●○

\* ZUM ZEITPUNKT DER ERHEBUNG



## Professional Search

Legende: 90 bis 100 Punkte ●●●●● 82,5 bis unter 90 Punkte ●●●●○ 75 bis unter 82,5 Punkte ●●●●○

Urkundenname (Marke, ohne Legal Entity)	Website	Hauptsitz in der Schweiz	Anzahl Standorte in der Schweiz*	Score
4 You Personal	4youpersonal.ch	Lenzburg	1-10	●●●●●
A Eins Personal AG	Aeins.ch	Ostermündigen BE	1-10	●●●●●
A&U	Kaderberatung.ch	Basel	1-10	●●●●●
AAA Arbeit Agentur	Arbeitsagentur.ch	Münchenwilen TG	1-10	●●●●●
ABS Personalberatung	Abs-personal.ch	Baar ZG	1-10	●●●●○
Academic Work	Academicwork.ch	Genf	1-10	●●●●●
Adato	Adato.ch	Winterthur	1-10	●●●●●
Addexpert	Addexpert.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Adecco	Adecco.com	Zürich	11-50	●●●●●
All in One Personal	Allinone-personal.ch	St. Gallen	1-10	●●●●●
Alprojob	Alprojob.ch	Uster ZH	1-10	●●●●○
Arkadium	Arkadium.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Art of Work	Art-of-work.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Asanti	Asanti.ch	Dietikon ZH	1-10	●●●●●
Avalect	Avalect.ch	Zug	1-10	●●●●●
Axia	Axia.ch	Altendorf SZ	1-10	●●●●●
Bellevue Executive Search	Bellevue-executive-search.ch	Küsnacht ZH	1-10	●●●●●
Bromsolutions	Bromsolutions.com	Biel	1-10	●●●●○
Care21	Care21.ch	Zug	1-10	●●●●●
Careerplus	Careerplus.ch	Bern	11-50	●●●●●
Careerteam	Careerteam.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Chrapfcheibe	Chrapfcheibe.ch	Luzern	1-10	●●●●○
Chronos Personalberatung	Chronos-personalberatung.ch	Wallisellen ZH	11-50	●●●●●
Consult & Pepper	Consultandpepper.com	Luzern	1-10	●●●●●
Coopers	Coopers.ch	Hergiswil NW	1-10	●●●●●
Dasteam	Team.jobs	Basel	11-50	●●●●●
Day One Recruitment	Dayone.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Deligo	Deligo.ch	Zug	1-10	●●●●●
Digital Heads	Digitalheads.ch	Erlenbach ZH	1-10	●●●●●
Dubs & Partner	Dubs-partner.ch	Cham ZG	1-10	●●●●●
Elan Personal	Elan-personal.ch	Basel	1-10	●●●●○
Experis	Experis.ch	Zürich	1-10	●●●●○
Flexis	Flexis.ch	Renens VD	11-50	●●●●○
Freestar-Informatik	Freestar.ch	Hünenberg ZG	1-10	●●●●●
G&U Job4You	Gundu.ch	Bern	1-10	●●●●○
GI Group	Gigroup.com	Neuenburg	11-50	●●●●○
Glaus Personal	Glauspersonal.ch	Ziegelbrücke GL	1-10	●●●●●
Gut Personal Consulting	Gutpersonal.ch	Wetzikon ZH	1-10	●●●●●
Hays	Hays.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Human Professional Personalberatung	Humanpro.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Humanis	Humanis.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Innopool	Innopool.ch	Münchenbuchsee BE	1-10	●●●●●
Interiman Group	Interiman-group.ch	Renens VD	11-50	●●●●●
Job 3000	Job-3000.ch	Zürich	1-10	●●●●○
Job Impuls	Jobimpuls.ch	Zug	1-10	●●●●●
Job Solution	Jobsolution.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Joker Kaderselektion	Jokerkaderselektion.ch	Zürich	1-10	●●●●○
Joker Personal	Jokerpersonal.ch	Affoltern am Albis ZH	11-50	●●●●●
Jörg Lienert	Joerg-lienert.ch	Luzern	1-10	●●●●●
KesslerVogler	Kesslervogler.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Kienbaum	Kienbaum.com	Zürich	1-10	●●●●●
KMU Personal	Kmupersonal.ch	Zürich	1-10	●●●●○
Kohler + Partner	K-p.ch	Bern	1-10	●●●●○
Kollabo	Kollabo.com	Rotkreuz ZG	1-10	●●●●●
Korn Ferry	Kornferry.com	Zürich	1-10	●●●●●
Let's Go Job	Letsgojob.ch	Payerne VD	1-10	●●●●○
Level Consulting	Levelconsulting.ch	Zürich	1-10	●●●●●
LHH	Lhh.com	Zürich	1-10	●●●●●
Lionstep	Lionstep.com	Zürich	1-10	●●●●○
Manpower	Manpower.ch	Morges VD	11-50	●●●●●
Matthias Döll	Matthias-doell.ch	Baar ZG	1-10	●●●●○
Mercuri Urval	Mercuriurval.com	Kloten	1-10	●●●●●
Michael Page	Michaelpage.ch	Genf	1-10	●●●●●
Modern Heads Executive Search	Modern-heads.com	Wilen b. Wollerau SZ	1-10	●●●●●
Müntener & Thomas	Mt-jobs.ch	Chur	1-10	●●●●●
Nexus	Nexus.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Nordwand Group	Nordwandgroup.com	Zürich	1-10	●●●●●
Oliver James	Oliverjames.com	Zürich	1-10	●●●●●
One Agency	Oneagency.ch	Zürich	1-10	●●●●○
Oprandi & Partner	Oprandi.ch	Baar ZG	1-10	●●●●○
P3B	P3b.ch	Liebfeld b. Bern	1-10	●●●●●
P4B	P4b.ch	Liebfeld b. Bern	1-10	●●●●●
Permserv	Permserv.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Persigo	Persigo.ch	Stans NW	1-10	●●●●●
Persona Service	Persona.ch	Basel	1-10	●●●●●
Personal Sigma	Personal-sigma.ch	Sursee LU	1-10	●●●●●
Petrag	Petrag.ch	Weinfelden TG	1-10	●●●●●
Prime21	Prime21.ch	Zug	1-10	●●●●●
Pro Academics	Proacademics.ch	Winterthur	1-10	●●●●●
Proton Personal	Proton-personal.ch	Bannwil BE	1-10	●●●●●
Randstad	Randstad.ch	Zürich	51-100	●●●●●
Robert Half	Roberthalf.com	Zürich	1-10	●●●●●
Robert Walters	Robertwalters.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Rocken	Rocken.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Roger Germ	Rogergerm.ch	Oberhasli ZH	1-10	●●●●●
Skybris	Skybris.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Starjob	Starjob.ch	Oetwil an der Limmat	1-10	●●●●●
Stellenwerk	Stellenwerk.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Stocker Ziwalig	Stocker-hrc.ch	Dübendorf ZH	1-10	●●●●●
Swisselect	Swisselect.ch	Bern	1-10	●●●●●
Swisslinx	Swisslinx.com	Zürich	1-10	●●●●●
The Motion Partner	Themotionpartner.ch	Zug	1-10	●●●●●
Thoma & Partner	Thoma-partner.ch	Baar ZG	1-10	●●●●○
Tietalent	Tietalent.com	Renens VD	1-10	●●●●●
Travel Job Market	Traveljobmarket.ch	Dänikon ZH	1-10	●●●●●
Universaljob	Universaljob.ch	Zürich	11-50	●●●●●
Walser Human Consulting	Walserhc.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Wilhelm	Wilhelm.ch	Zürich	1-10	●●●●●
Work Selection	Workselection.com	Rotkreuz ZG	1-10	●●●●●
Workmanagement	Workmanagement.ch	Rapperswil SG	1-10	●●●●●
Yellowshark	Yellowshark.com	Baar ZG	1-10	●●●●●
Zollway	Zollway.ch	Mendrisio TI	1-10	●●●●○

\* ZUM ZEITPUNKT DER ERHEBUNG