

# Sechs Denkanstöße für Executive Management und VR

## 1. Reflexion über die Unternehmenskultur

- Welche Werte und Prinzipien sind in unserem Unternehmen verankert und wie unterstützen sie entweder agiles oder traditionelles Management?
- Inwieweit fördert oder hemmt die bestehende Kultur die Implementierung agiler Praktiken?

## 2. Betrachtung der Führungskräfte-Entwicklung

- Sind unsere Führungskräfte bereit, sich in einer agilen Umgebung weiterzuentwickeln und neue Führungsstile zu erlernen?
- Welche Ressourcen und Unterstützung benötigen Führungskräfte, um agil zu führen?

## 3. Analyse der Entscheidungsstrukturen

- Wie werden Entscheidungen in unserem Unternehmen getroffen und wie beeinflusst dies unsere Fähigkeit auf Veränderungen zu reagieren?
- Welche Massnahmen können ergriffen werden, um Entscheidungsprozesse agiler zu gestalten?

## 4. Auseinandersetzung mit dem Thema Dynamik und Flexibilität

- Wie kann die Organisation flexibler gestaltet werden, damit sie schneller auf Marktveränderungen reagieren kann?
- Welche Schritte sind erforderlich, um eine dynamische Arbeitsumgebung zu schaffen, die Innovation und Kreativität fördert?

## 5. Überlegung zur Mitarbeiterbeteiligung und -motivation

- Wie können Mitarbeiter:innen aktiv in den Veränderungsprozess einbezogen werden, um ihr Engagement und ihre Motivation zu steigern?
- Welche Anreize sind geeignet, um die intrinsische Motivation der Mitarbeitenden zu fördern?

## 6. Betrachtung der langfristigen Unternehmensziele

- Wie können agile Prinzipien und Methoden dazu beitragen, die langfristigen Ziele und die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu stärken?
- Welche strategischen Entscheidungen müssen getroffen werden, um das Unternehmen in einer sich schnell verändernden Welt erfolgreich zu positionieren?

